

Филиал казенного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики
«Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»
«Канифольный детский дом-интернат для умственно отсталых детей»
(Филиал Республиканского СРЦН «Канифольный ДДИ»)

Ляб визьем пинальёслы
Канифольнойысь нылпи интернат-юрт»
«Быдэ вуымтэосты мерлыко йбназанья элькун центр»
Удмурт Элькунысь мерлыко юрттос сётонья казна ужьюртлэн филиалэз
(«Канифольнойысь НИЮ»)
Элькун БВМИЦ филиалэз)

ПРИКАЗ

«28» декабря 2021 г.

№ 156

п. Канифольный

Об утверждении карты коррупционных рисков и перечней должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в филиале

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить карту коррупционных рисков в филиале Республиканского СРЦН «Канифольный ДДИ».
2. Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в филиале.
3. Контроль за исполнение приказа оставляю за заместителем заведующего филиалом Горбунову Е.А.

Заведующий филиалом



О.Б. Селякина

Утверждено:

Приказом Канифольного ДДИ

№ 156 от 28.12.2021 г.

Карта коррупционных рисков

В Филиале Республиканского СРЦН "Канифольный ДДИ"

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности филиала, -принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц.	Заведующий филиалом, Заместители заведующего, специалист по кадрам	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение;	Средняя	Разъяснение работникам филиала: - об обязанности незамедлительно сообщить заведующему филиала о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			<p>- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;</p> <p>- попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам;</p> <p>- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;</p> <p>- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.</p>		
--	--	--	---	--	--

2.	Распорядительные функции	Заведующий филиалом, заместители заведующего, специалист по кадрам, юрист-консульт	Принятие внутренних нормативных актов, противоречащих федеральному законодательству по противодействию коррупции	Средняя	<p>Проведение мониторинга локальных нормативных актов.</p> <p>Разъяснение работникам филиала: - об обязанности незамедлительно сообщить заведующему филиала о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных	Работники филиала, уполномоченные представлять интересы учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	<p>Разъяснение работникам филиала: - об обязанности незамедлительно сообщить заведующему филиала о склонении их к совершению</p>

	организациях				коррупционного правонарушения, - 0 мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий филиалом, Заместители заведующего, экономисты, специалист по кадрам	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках	Высокая	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб филиала.</p> <p>Разъяснение работникам филиала: - об обязанности незамедлительно сообщить заведующему филиала о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - 0</p>

						мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Оплата труда	Заведующий филиалом, заместители заведующего филиалом, специалист по кадрам. табельщики	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений. Разъяснение работникам филиала: - об обязанности незамедлительно сообщить заведующему филиала о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
6.	Прием и увольнение сотрудников	отдел кадров	Предоставление не предусмотренных преимуществ законом.	низкая	Проведение собеседования при приеме на работу.	

			<p>Принятие сотрудника с квалификацией не соответствующей должности. Формальное трудоустройство сотрудника. Фальсификация кадровых документов</p>		<p>Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение, коррупционных правонарушений</p>
<p>7.</p>	<p>Работа со служебной информацией</p>	<p>Работники филиала, уполномоченные представлять интересы учреждения</p>	<p>Использование в интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам</p>	<p>средняя</p>	<p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия в филиале Канифольный ДДИ. Соблюдение локальных нормативных актов в сфере антикоррупционной политики в филиале Канифольный ДДИ. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за</p>

					<p>совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>8.</p>	<p>Хранение и распределение материально-технических ресурсов</p>	<p>Заведующий филиалом, заместитель заведующего хозяйством заведующий хозяйством</p>	<p>Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд филиала</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснение работникам филиала: - об обязанности незамедлительно сообщить заведующему филиала о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>9.</p>	<p>Обеспечение безопасных условий для работников и воспитанников</p>	<p>Заведующий филиалом и члены комиссии по расследованию несчастных случаев</p>	<p>Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками филиала</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение работникам филиала: - об обязанности незамедлительно сообщить заведующему филиала о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о</p>